

MÄÄRUS

08 veebruar 2008.a. nr

Kõrgessaare

Kõrgessaare Vallavalitsuse (asutusena) teenistujate koosseis ja struktuur ning teenistujate palgamäärad ja palgatingimused.

Määrus kehtestatakse Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse paragrahv 22 lõike 1 punktide 35 ja 36 ning Avaliku teenistuse seaduse paragrahv 11 lõike 1 ja Kõrgessaare valla põhimääruse paragrahv 17 lõike 1 punktide 35 ja 36 alusel.

§ 1. Määruse reguleerimisala

(1) Kõrgessaare Vallavalitsuse (asutusena) teenistujate koosseis ja struktuur ning teenistujate palgamäärad ja palgatingimused (edaspidi palgatingimused) määravad valla teenistujate töötasustamise alused ning nendele valla teenistuses olemisega otseselt seotud tagatiste andmise ja hüvitiste maksmise korra.

(2) Palgatingimuste kehtestamise eesmärk on:

- 1) tagada kohalikule omavalitsusele pandud ülesannete täitmiseks vajalike oskuste ja teadmistega teenistuja teenistusse võtmine, kindlustades talle arvestatava elukvaliteedi ja võimaldades pidevat enesearendamist;
- 2) maksta valla teenistujale tema oskustele, teadmistele ja töö tulemustlikkusele vastavat tasu;
- 3) motiveerida valla teenistujat täiendõppeks ja kvalifikatsiooni tõstmiseks;
- 4) toetada tööga otseselt seotud vajaduste rahuldamist (koolitus-, transpordi või sidekulude hüvitamine) ja tervise ning töövõime säilimist.

(3) Palgatingimused on ühtsed ja avalikud.

(4) Palgatingimused vaadatakse läbi vähemalt üks kord aastas, uue eelarve menetlemise käigus.

§ 2. Kõrgessaare valla teenistuja.

(1) Avalik teenistuja (edaspidi teenistuja) on isik, kes teeb palgalist tööd Kõrgessaare valla ametiasutuses.

(2) Teenistujad jagunevad:

- 1) ametnik- ametiasutuse koosseisus ettenähtud ametikohale nimetatud või valitud isik.
- 2) abiteenistuja - ametiasutuse koosseisus ettenähtud abiteenistuskohale töölepingu alusel võetud tehniline töötaja (oskustööline, abitööline).
- 3) koosseisuväline teenistuja- isik, kes võetakse teenistusse määratud ajaks nimetamise või töölepingu alusel ametniku või abiteenistuja niisuguste ülesannete täitmiseks, millel ei ole alatist iseloomu.

§ 3. Palgakorralduse alused

- (1) Valla teenistujate palgatingimused kinnitab vallavolikogu, määrates ametikohale vastava palgagrupi, palgaastme ja kuupalgamäära.
- (2) Palgaaste on näitarv, mis seob ametikoha sellele vastava kuupalgamääraga. Katseajal võib teenistujale määrata tema ametikohal ettenähtud palgaastmest kuni kaks astet madalama palgaastme.
- (3) Palk on tasu, mida makstakse teenistujale töö eest. Palk koosneb ametipalgast (põhipalgast), lisatasudest, toetustest ning preemiast.
- (4) Ametipalk on kuupalgamäära alusel arvutatud palk, mis määratakse teenistujale tulenevalt tema ametikohast ja ametikohale ettenähtud palgaastmest. Ametipalk peab moodustama põhilise osa palgast. Ametipalga määramisel arvestatakse tööülesannete iseloomu, ametikohal nõutavate teadmiste ja oskuste taset ning vastutuse ulatust. Katseajal võib teenistujale määrata tema ametikoha põhigrupi puhul ettenähtust madalama kuupalgamäära.
- (5) Lisatasu on tasu, mida makstakse teenistujale lisaks ametipalgale täiendavate tööülesannete täitmise eest, nõutavast tulemuslikuma töö eest või muudel seaduses ettenähtud juhtudel iga aastase tulemusvestluse alusel, kui seadusega või palgatingimustega ei ole teisiti sätestatud.
- (6) Toetus on summa, mida makstakse töösoorituse tulemuslikkusest mittesõltuvatel asjaoludel.
- (7) Tulemustasu on tasu, mida teenistujale makstakse eelnevalt määratud eesmärkide saavutamise eest, ühekordse töötulemuse või teatud perioodi töötulemuste hindamise alusel.
- (8) Teenistujale makstakse puhkusetoetust kuni ühe kuu ametipalga ulatuses. Esimesel tööaastal makstakse puhkusetoetust proportsionaalselt töötatud ajale. Kogu puhkusetoetus makstakse välja ametnikule koos puhkusetasuga puhkuse esimese osa kasutamisel.
- (9) Teenistujate töö tasustamiseks ettenähtud vahendid on vallaeelarves.

§ 4. Vallavalitsuse teenistujate koosseis ning koosseisuliste ameti- või teenistuskohdade arv, palgagrupid ja palgaastmed

- (1) Vallavalitsuse teenistujate koosseis ning koosseisuliste ameti- või teenistuskohdade arv, palgagrupid ja palgaastmed

	Ametinimetus	ameti-kohti	Palga-grupp	Palga-aste
Valla juhid	vallavanem	1	A	A3-A5
	abivallavanem	1	A	A1-A4
Valla juhtivad ametnikud	pearaamatupidaja	1	B	B1-B5
	vallasekretär	1	B	B1-B5
Nõunikud	haldusnõunik	1	C	C1-C5
	maanõunik	1	C	C1-C5
	sotsiaalnõunik	1	C	C1-C5
Vanemametnikud	raamatupidaja	1	D	D1-D5
	lastekaitse- ja peretöö spetsialist	1	D	D1-D5
	infospetsialist	0,5	D	D1-D5
Nooremametnikud	asjaajaja	1	E	E1-E5
	noorem registripetsialist	1	E	E1-E5
Oskustöölised	süsteemispetsialist	0,5	F	F3-F7

	hoolekandetöötaja	2	F	F3-F7
	veemajandustehnik	1	F	F3-F7
Abitöölised	puhastusseadmete lukksepp	1	F	F1-F5
	kalmistuvahid	2,3	F	F1-F5
	heakorratöötaja	1	F	F1-F5
	haldustööline	1	F	F1-F5
	koristaja	1	F	F1-F5
	Kokku ametikohti	21,3		

(2) Kõrgessaare Vallavalitsus võib aasta jooksul teha muudatusi ametiasutuse struktuuris ja teenistujate koosseisus Kõrgessaare Vallavolikogu poolt kinnitatud teenistujate üldarvu ja palgafondi piires.

§ 5. Palgaastmete jaotus kuupalgamääradeks

<u>Palgaaste</u>	<u>Kuupalgamäär EEK</u>
A1	10780
A2	12940
A3	14100
A4	18000
A5	20000
B1	9000
B2	9900
B3	10960
B4	11410
B5	11870
C1	8500
C2	9350
C3	10200
C4	10625
C5	11050
D1	6000
D2	6600
D3	7200
D4	7920
D5	8500
E1	5170
E2	5500
E3	6220
E4	6600
E5	7150
F1	4350
F2	4890
F3	5280
F4	5880
F5	6340
F6	7680
F7	8320

§ 6. Palga määramine vallavanemale.

(1) Vallavanema ametipalga määrab vallavolikogu.

(2) Ametipalga suurus vaadatakse läbi igal aastal samaaegselt järgmise aasta valla eelarve kinnitamisega. Ametipalga suuruse muutmise muul ajal on lubatud mõjuvate asjaolude olemasolul.

(3) Lisatasusid, preemiaid või toetusi, mida makstakse vallavanema käskkirja alusel kõikidele teenistujatele ühesugustel alustel, makstakse samadel alustel ka vallavanemale ilma täiendava sellekohase volikogu otsuseta vallavalitsuse korralduse alusel.

§ 7. Palga määramine abivallavanemale, valla juhtivale ametnikule ja nõunikule

(1) Abivallavanema, valla juhtiva ametniku ning nõuniku palgaastme, ametipalga, lisatasu, tulemustasu ja toetused määrab vallavanem käskkirjaga.

(2) Ametipalga määramisel lähtutakse ametikohal nõutavast teadmiste ja oskuste tasemest, juhtimise ulatusest ning ametniku vastutuse määrast.

(3) Lisatasu, preemia ja toetuse maksmise käskkirjas peab olema märgitud maksmise põhjus.

(4) Ametipalga suurus vaadatakse läbi üks kord aastas tulemusvestluse või atesteerimise tulemuste alusel. Sel alusel võib järgmisel aastal ametniku palgaastet tõsta; määrata talle lisatasu tulemuslikuma töö eest, jätta palga suurus muutmata, samuti muuta või jätta ära talle varem määratud lisatasu.

(5) Ametipalga suuruse muutmise muul ajal on lubatud mõjuvate asjaolude olemasolul.

§ 8. Palga määramine muudele teenistujatele

(1) Vanemametniku, nooremametniku ning abi- ja oskustööliste palgaastme ja ametipalga, lisatasu, tulemustasu ja toetused määrab vallavanem käskkirjaga vahetu juhi ettepanekul.

(2) Ametipalga määramisel lähtutakse ametikohal nõutavast teadmiste ja oskuste tasemest, juhtimise ulatusest ning ametniku vastutuse määrast, mis vanem- ja nooremametnikel sätestatakse ametijuhendis ja atesteerimisnõuetes.

(5) Ametipalga suurus vaadatakse läbi üks kord aastas tulemusvestluse või atesteerimise tulemuste alusel. Sel alusel võib järgmisel aastal ametniku palgaastet tõsta või määrata talle lisatasu tulemuslikuma töö eest, samuti muuta või jätta ära talle varem määratud lisatasu.

(6) Vanemametnikule, nooremametnikule ja abiteenistujale määratakse ja makstakse lisatasu, preemiat ja toetusi palgatingimuste § 7 lõigetes 3 sätestatud korras.

§ 9. Hüvitus teenistusest vabastamisel

(1) Teenistusest vabastamisel ametniku algatusel seoses vanaduspensionile jäämisega makstakse talle hüvitusena valla reservfondist kolme kuu ametipalk, kui ametnik oli

põhikohaga teenistuses Kõrgessaare vallas vähemalt viis aastat enne teenistussuhte lõppemist.

(2) Ametniku teenistusest vabastamisel ametikohale mittevastava tervisliku seisundi või pikaajalise töövõimetuse tõttu makstakse talle hüvitusena valla reservfondist ühe kuu ametipalk, kui ametnik oli põhikohaga teenistuses Kõrgessaare vallas vähemalt viis aastat enne teenistussuhte lõppemist.

(3) Ametniku teenistusest vabastamisel koondamise tõttu või ametniku algatusel seoses teenistuse lõpetamisel (vabastamisel) KOV valimiste tulemusel toimuvate muudatuste tõttu makstakse talle hüvitusena valla reservfondist kolme kuu ametipalk.

§ 10. Rakendussätted

(1) Kõrgessaare Vallavolikogu 12. november 2007 määrus nr ..." Vallavalitsuse struktuuri, teenistujate koosseisu ja palgamäärade kinnitamine" tunnistatakse kehtetuks.

(2) Määrust rakendatakse tagasiulatuvalt 01. jaanuarist 2008.

Harri Kattel
Vallavolikogu esimees

KOKS § 22 (1) Volikogu ainupädevusse kuulub järgmiste küsimuste otsustamine
35) valla- või linnaametnikele sotsiaalsete garantiide kehtestamine;
36) valla või linna ametiasutuste struktuuri ja teenistujate koosseisu ning palgamäärade ja palgatingimuste kinnitamine

ATS § 11. Kohaliku omavalitsuse ametiasutuste teenistujate koosseisu ja palgamäärade kinnitamine ning ametikohtade nimetuste kehtestamine

(1) Kohaliku omavalitsuse ametiasutuste struktuuri ja teenistujate koosseisu ning palgamäärad kinnitab kohaliku omavalitsuse volikogu.

Kõrgessaare valla põhimäärus § 17. Volikogu ainupädevus

(1) Volikogu ainupädevusse kuulub alljärgnevate küsimuste otsustamine:

35) vallaametnikele sotsiaalsete garantiide kehtestamine;
36) valla ametiasutuste struktuuri, koosseisu ning palgamäärade ja palgatingimuste kinnitamine;

Koostas: K Sarapuu

Eelarve- ja majanduskomisjonis: 30.01.08 – esitada vastuvõtmiseks

Kultuuri-, spordi- ja hariduskomisjonis: 30.01.08 – esitada vastuvõtmiseks

Sotsiaal- ja tervishoiukomisjonis 30.01.08 – esitada vastuvõtmiseks

Maa- ja ehituskomisjonis 30.01.08 – esitada vastuvõtmiseks